

CALL PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI GIOVANI CHE INTENDONO PARTECIPARE AL PROGETTO *YOUNG ACADEMY FOR GENDER POLICIES - GENERIAMO NUOVA CULTURA DI GENERE*, INIZIATIVA PROMOSSA DA HR WOMEN, MANAGERITALIA E HUMAN HALL

CALL – Young Academy for Gender Policies - Generiamo nuova cultura di genere - Edizione di Milano

Cos'è

La Young Academy for Gender Policies è un progetto promosso da HR Women, Manageritalia e Human Hall – Università degli Studi di Milano, pensato per giovani tra 18 e 30 anni che vogliono impegnarsi attivamente nella promozione delle pari opportunità e della cultura di genere.

Il progetto forma giovani come ambasciatrici e ambasciatori delle pari opportunità, attraverso un percorso educativo e di cittadinanza attiva.

L'obiettivo del progetto è quello di sensibilizzare sempre di più le nuove generazioni sul tema delle pari opportunità, promuovendo una cultura di genere e valorizzando l'impegno di cittadinanza attiva.

La promozione delle pari opportunità in ogni campo della vita sociale vuole essere portata dinanzi alle nuove generazioni da giovani che, attraverso una formazione *peer to peer*, siano in grado di valorizzare quel principio giuridico che richiede il medesimo trattamento per tutte le persone, senza alcuna forma di discriminazione basata su differenti aspetti. In particolare, nel corso del progetto, sarà posta l'attenzione sul concetto di politiche di genere e sulla loro efficacia nella promozione delle pari opportunità. L'obiettivo di *Young Academy for Gender Policies - Generiamo nuova cultura di genere* è promuovere la cittadinanza attiva e l'impegno di giovani donne e uomini che siano in grado di veicolare tali valori.

Obiettivi

- Formare giovani sui temi della gender equality e delle politiche di genere
- Creare una rete tra giovani, ricercatori, professionisti e istituzioni
- Sviluppare competenze utili per la crescita personale e professionale
- Restituire valore alla comunità attraverso attività educative

Come funziona il percorso

Il progetto prevede 3 fasi principali:

1. Formazione
 - 5 lezioni in presenza a Milano
 - Durata: circa 2 ore ciascuna
 - È richiesta la partecipazione ad almeno l'80% delle lezioni (minimo 4 su 5) e la partecipazione ad almeno 2 lezioni presso le scuole superiori, previste da settembre 2026 a giugno 2027
 - Lezioni tenute da ricercatrici/ricercatori universitari, manager ed esperti
2. Networking e Valutazione
 - Opportunità di confronto con professionisti e istituzioni

- Inserimento in una rete di giovani attivi sul tema delle pari opportunità
 - Questionario finale di valutazione (anonimo)
3. Attività di “disseminazione” nelle scuole
- I partecipanti che completano il percorso diventano formatori/trici
 - Partecipazione come ambasciatrici/tori ad almeno due incontri nelle scuole superiori, per sensibilizzare studentesse e studenti sui temi della parità di genere
 - Gli incontri sono svolti con il supporto e l’affiancamento di HR Women
-

Chi può candidarsi

Possono partecipare giovani che:

- abbiano tra 18 e 30 anni
 - condividano i valori del progetto
 - non abbiano conflitti di interesse con gli organizzatori
 - non abbiano contenziosi in corso con i promotori
-

Costi e compensi

- La partecipazione è gratuita
 - Non sono previsti compensi né rimborsi spese
-

Come candidarsi

Entro le **ore 23:59 del 18 marzo 2026**, inviando una mail a:
youngacademy@hrwomen.it

Allegando:

- Nota motivazionale (max 1 pagina)
 - CV breve con dati di contatto, data e firma
 - Profili social (in particolare LinkedIn)
 - Aspirazioni professionali
-

Selezione

- Le candidature pervenute verranno esaminate da parte di un’apposita Commissione di valutazione, cui sarà demandato il compito di valutare, selezionare e individuazione soggetti idonei alla partecipazione del progetto.
 - L’esito sarà comunicato direttamente agli interessati via e-mail.
 - La selezione si conclude entro 7 giorni dalla scadenza
-

Calendario delle lezioni

- **23 marzo | 16:00–18:00:** Introduzione al progetto formativo;
- **17 aprile | 16:00–18:00:** Lezione sull'inquadramento giuridico del tema delle pari opportunità e del diritto antidiscriminatorio;
- **29 aprile | 16:00–18:00:** Lezione su linguaggio e discriminazioni;
- **11 maggio | 16:00–18:00:** Lezione sulla violenza di genere;
- **27 maggio | 16:00–18:00:** Lezione conclusiva con laboratorio pratico sull'organizzazione di una lezione tipo per le scuole;
- **Settembre 2026-febbraio 2027:** lezioni presso le scuole milanesi.

Le lezioni si terranno presso la Casa delle Donne di Milano, in Via Marsala, 8 – 20121, Milano

Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati da HR WoMen in qualità di Titolare del trattamento, presso la sede in Via della Conciliazione, 10 a Roma, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento del presente Avviso e per le successive attività inerenti, nel rispetto del Regolamento Europeo in materia di trattamento dati personali, GDPR679/2016. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di ammissione alla *call*, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

L'interessato sarà costantemente informato dal Titolare del Trattamento ai sensi degli artt. 12,13 e 14 del GDPR 679/2016 rispetto alla natura del trattamento dei dati personali.

L'interessato potrà esercitare il proprio diritto di accesso alle informazioni personali come previsto dagli artt. 15,16,17,18,19,20,21 e 22 del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare:

- di ottenere l'accesso ai propri dati personali;
- di conoscere le categorie di dati personali in questione;
- di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano;
- di conoscere, qualora i dati non siano raccolti presso l'interessato, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine;
- di conoscere le finalità del trattamento;
- di conoscere le modalità di trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettifica ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- di chiedere la limitazione del trattamento se ne sussistono i presupposti;
- di conoscere i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;

- quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
- di chiedere, qualora fosse possibile nell'ottemperanza dei requisiti di legge in qualsiasi caso, il diritto all'oblio
- di conoscere l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione e, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi di trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, rivolgendo la richiesta ad HR WoMen in qualità di Titolare del Trattamento, per l'esercizio dei diritti dell'interessato scrivendo all'indirizzo e-mail privacy@hrwomen.it
- Il Titolare del Trattamento ha nominato un Responsabile per la protezione dei dati personali che può essere contattato, all'indirizzo e-mail v.vitiello@cafieropezziassociati.it.

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it.

Disposizioni varie

Tutte le comunicazioni inviate dagli organizzatori ai candidati/e saranno effettuate esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica dichiarato nel cv.

È facoltà insindacabile degli organizzatori, nel rispetto della normativa vigente ed esplicitandone le motivazioni, prorogare, riaprire, sospendere e/o revocare la presente *call*, senza che i candidati e le candidate possano vantare alcuna pretesa, a qualsivoglia titolo, nei confronti degli organizzatori medesimi. In caso di proroga o riapertura, le domande già pervenute, ove corrette, saranno ritenute valide e già acquisite.

Milano, 24 febbraio 2026